



Directiestatuut Koninklijke Wandelbond Nederland (KWbN)

Inleiding

- De Bond onderschrijft de beginselen van Goed Sportbestuur.
- Dit directiestatuut is een nadere uitwerking van de in de statuten benoemde taken en bevoegdheden van de Directeur-bestuurder.
- De bestuurlijke organisatie van KWbN is vormgegeven naar het Raad van Toezicht model.
- KWbN wordt bestuurd door één Directeur-bestuurder die optreedt als eindverantwoordelijke voor de Bond. De Raad van Toezicht is het intern toezicht houdende orgaan en houdt toezicht op het beleid van de Directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de Bond. Daarnaast staat de Raad van Toezicht de Directeur-bestuurder met raad terzijde. De Raad van Toezicht heeft specifieke taken en bevoegdheden zoals opgenomen in artikel 11 van de statuten.

Artikel 1- Algemene bepalingen

1. Het directiestatuut maakt deel uit van de arbeidsovereenkomst van de Bond met de Directeur-bestuurder.

Artikel 2 – Doel van de Directie

1. De Bond kent een Directeur-bestuurder die conform het gestelde in de statuten, op bindende voordracht van de Raad van Toezicht (RvT) wordt benoemd, geschorst en ontslagen door de Ledenraad.
2. De Directeur-bestuurder is de bestuurder van KWbN in de zin van de wet en is uit dien hoofde eindverantwoordelijke voor het beleid van de vereniging en de aan de vereniging verbonden ondernemingen.
3. Het primaire doel van de Directeur-bestuurder is het formuleren van de financiële en strategische (beleids-)kaders. De Directeur-bestuurder draagt de verantwoordelijkheid voor de totale organisatie en vrijwilligersorganisatie.
4. De Directeur-bestuurder stuurt de werkorganisatie operationeel aan en zorgt voor een correcte afhandeling van alle klantencontacten, de instandhouding en uitbouw van de functionele contacten met lokale stakeholders en een adequate opdrachtverstrekking ten aanzien van de voorbereiding en uitvoering van projecten. Eén en ander passend binnen de strategie en het vastgestelde beleid van KWbN.
5. De Directeur-bestuurder wordt ondersteund door het Management Team bij het leidinggeven aan de ontwikkeling en realisatie van de doelstellingen van KWbN, zoals die zijn vastgelegd in statuten, beleidsplannen en begrotingen enz.
6. De Directeur-bestuurder en de Management Teamleden kunnen, onverminderd de verantwoordelijkheid van de Directeur-bestuurder, afspreken dat zij ieder één of meerdere specifieke beleidsterrein(en) tot aandachtsgebied hebben. De betreffende portefeuillehouder bereidt het beleid ten aanzien van het betreffende specifieke aandachtssterrein voor en zorgt voor besluitvorming dienaangaande. Specifieke beleidsterreinen van de Directeur-bestuurder zijn financiën, stakeholder management en bestuurlijk netwerk.

7. De controller vervult een onafhankelijke, toetsende rol ten aanzien van de door de Directeur-bestuurder te nemen besluiten. De controller heeft een directe functionele relatie met de RvT. Deze directe relatie verloopt als regel via de auditcommissie van de RvT.
8. De managers hebben ten aanzien van de besluitvorming een adviserende rol. Zij voeren samen met de Directeur-bestuurder het Management Team.

Artikel 3 – Plaats in de Organisatie

1. De Directeur-bestuurder is rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan de RvT over het gevoerde beleid, het te voeren beleid en over het functioneren van de organisatie. De Directeur-bestuurder kan zich in de contacten met de RvT laten bijstaan door het Management Team en/of deskundigen uit de organisatie.
2. Alle functionele contacten tussen de RvT en de organisatie vinden plaats via de Directeur-bestuurder.
3. Rechtstreekse functionele contacten tussen de RvT en functionarissen van de organisatie vinden alleen plaats na afstemming met de Directeur-bestuurder. Uitzonderingen hierop vormt artikel 5 lid 2 van het directiestatuut.

Artikel 4- Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden Directeur-bestuurder.

1. De Directeur-bestuurder is bevoegd tot het nemen van beslissingen over alles wat naar zijn/haar mening in niet-voorzien gevallen noodzakelijk is voor de organisatie en voor een juiste vervulling van zijn/haar taak. De Directeur-bestuurder legt hierover (achteraf) verantwoording af aan de RvT.
2. De Directeur-bestuurder is bevoegd tot het nemen van alle besluiten die niet aan de voorafgaande goedkeuring van de RvT zijn onderworpen, zoals benoemd in de statuten.
3. In een regeling inzake de procuratie van de vereniging is vastgesteld op welke wijze de mandatering van de procuratie naar overige functionarissen is geregeld.
4. De Directeur-bestuurder oefent de taken en bevoegdheden zoals die in de statuten van de Bond zijn neergelegd uit. In hoofdlijnen zal de Directeur-bestuurder zich in de taakuitoefening richten op de algehele leiding van de Bond. Dit omvat:
 - a. Het Bonds bureau, waarvan hij de medewerkers benoemt, ontslaat en hun rechtspositie en arbeidsvoorwaarden vaststelt"
 - b. Alle verenigingsorganen en personen (vrijwilligers) voor zover zij onder verantwoordelijkheid van de Bond vallen
5. De Directeur-bestuurder draagt verder zorg voor:
 - a. Vermogensbeheer, verwerving, aanwending van vermogen, bewaking van het vermogen van de Bond.
 - b. (Doen) ontwikkelen van strategie en beleid met de daarbij behorende kaders. Hierbij zorg dragen voor interne en externe afstemming
 - c. een organisatorische inrichting die voorziet in:
 - Naleving van relevante wet- en regelgeving
 - Documentatie van beslissingen en acties
 - Inrichting van een systeem van risicobeheersing en controle
 - Sluitende financiële procedures en verslaglegging

- d. Het vertegenwoordigen van de Bond bij externe instanties en in samenwerkingsverbanden.
6. Daarnaast is de Directeur-bestuurder verantwoordelijk voor:
 - a. Het opstellen en borgen van financiële kaders en randvoorwaarden alsmede de kaders voor risicobeheersing.
 - b. Profilering van de Bond.
 - c. Leidinggeven aan het Management Team en de Controller.
 - d. Zorgdragen voor het op een correcte wijze uitvoeren van de code Goed Sport Bestuur.
 - e. Het verrichten van de noodzakelijke werkzaamheden die verband houden met de portefeuilles van de Directeur-bestuurder.
 - f. Het voorzitten van het Management Team.
 - g. Human Resource Management en personeelszaken
7. De Directeur-bestuurder kan ervoor kiezen om de volgende taken te delegeren aan het Management Team:
 - a. Het ontwikkelen van het beleid op specifieke terreinen.
 - b. Het vertegenwoordigen van de Bond bij externe instanties en in samenwerkingsverbanden.
8. De Directeur-bestuurder is verantwoordelijk voor het afleggen van verantwoording aan de RvT als intern toezichthouder en afleggen van verantwoording aan externe toezichthouders.
9. De Directeur-bestuurder draagt zorg voor de verstrekking van de noodzakelijke gegevens voor een adequate uitoefening van de taken van de RvT, waaronder besluitvorming. De Directeur-bestuurder kan het Management Team vragen een deel van de informatieverstrekking voor zijn/haar rekening te nemen. De informatie aan de RvT zal in ieder geval omvatten:
 - Het jaarplan
 - De jaarbegroting
 - Informatie betreffende ontwikkeling van de Bond
 - De periodieke rapportages
 - De besluitenlijst van de Directeur-bestuurder
 - Afwijkingen van consistent beleid
 - Continuïteitsrisico's
10. Hij rapporteert gestructureerd per 4 maanden aan de Raad van Toezicht (managementrapportages) en is daarnaast gehouden tijdig alle relevante informatie te verstrekken, zowel op eigen initiatief als op verzoek van de Raad van Toezicht.
11. De aan de RvT te verstrekken en verstrekte informatie dient juist, volledig, toegankelijk en relevant te zijn en dient tijdig te worden aangeleverd.
12. De Directeur-bestuurder kan de RvT gevraagd en ongevraagd adviseren. De Directeur-bestuurder zorgt (in overleg met de voorzitter van RvT) voor het voorbereiden van de agenda van vergaderingen van de RvT, de uitnodiging en de voor het juist behandelen van de agenda noodzakelijke informatie.
13. De Directeur-bestuurder draagt zorg voor een correcte uitvoering van de besluiten van de RvT en zorgt voor een correcte verslaglegging hiervan.



Artikel 5 – Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden Controller

1. De controller vervult een signalerende en adviserende rol richting de Directeur-bestuurder.
2. De controller heeft de bevoegdheid en de verantwoordelijkheid om de RvT, na de Directeur-bestuurder hiervan op de hoogte hebben gebracht, rechtstreeks te informeren op het moment dat:
 - a. De Directeur-bestuurder afwijkt van vastgesteld beleid en van statutaire bevoegdheden.
 - b. De continuïteit van de Bond in het geding komt door het handelen van de Directeur-bestuurder.
 - c. Het imago van de Bond in negatieve zin aangetast wordt door het optreden van de Directeur-bestuurder.
3. De verantwoordelijkheidsgebieden staan beschreven in de interne functiebeschrijving van de controller.
4. De controller heeft in het Management Team overleg een bewakende en adviserende rol.

Artikel 6 – Vertegenwoordiging en belangenbehartiging.

1. Met inachtneming van het gestelde in artikel 2 paragraaf 6 van dit statuut draagt de Directeur-bestuurder zorg voor een adequate vertegenwoordiging en belangenbehartiging van de Bond.
2. De Directeur-bestuurder zorgt voor het stimuleren, opbouwen en onderhouden van een goede relatie van de vereniging met andere organisaties zoals NOC*NSF, VWS, gemeenten, verenigingen en andere partners of stakeholders.
3. De Directeur-bestuurder en het Management Team dragen zorg voor de publiciteit en de voorlichting van de Bond.
4. De Directeur-bestuurder zorgt voor het opbouwen en onderhouden van een adequate overlegstructuur met de verenigingen en de vrijwilligers.

Nijmegen, 29 juni 2023