

Missie en visie

Koninklijke Wandelbond Nederland (KWbN) wil structureel bijdragen aan een gezonder, fitter en vitaler Nederland door zoveel mogelijk mensen in beweging te brengen via wandelen. We zijn ervan overtuigd dat wandelen mensen in contact brengt met zichzelf, de wereld om hen heen én met anderen.

Strategie

KWbN transformeert van traditionele ledenorganisatie (vereniging van en voor verenigingen) naar een brancheorganisatie. Met onze verenigingen en leden als basis, richten we ons op het motiveren, ondersteunen, inspireren en verbinden van iedereen die iets wil met wandelen. KWbN is daarmee een hybride organisatie, die zowel leden als wandelconsumenten bedient. Daarbij combineren we ons verenigingskarakter met de kenmerken van een bedrijf.

Besturingsmodel

Het besturingsmodel en de bureauorganisatie zijn hierop ingericht. KWbN wordt bestuurd door een Ledenraad, Raad van Toezicht en Directeur-bestuurder. De Directeur-bestuurder geeft leiding aan de bond en is verantwoordelijk voor voorbereiding, coördinatie en uitvoering van beleid. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het bestuur en financiën. De Ledenraad is de algemene ledenvergadering van de bond. Zij brengt het perspectief van wandelend Nederland in en draagt bij aan de visie en strategische keuzen van de bond.

Samenstelling Ledenraad

De KWbN-Ledenraad bestaat uit minimaal 12 en maximaal 24 personen. Bij voorkeur bestaat de Ledenraad uit een gelijkmatige afvaardiging van *wandelaars* en *wandelorganisaties*.

Profiel van de Ledenraad als geheel

Voor de Ledenraad als geheel geldt dat de samenstelling:

- voldoende diversiteit te zien geeft (waarbij gestreefd wordt naar een evenwichtige verdeling van ervaring, kennis, achtergrond, sekse en leeftijd);
- bevorderlijk is voor een goede onderlinge samenwerking en dialoog.

Profiel Ledenraadslid

Een lid van de KWbN Ledenraad:

- onderschrijft de missie en visie van KWbN en draagt deze naar buiten uit;
- is in staat om een concrete bijdrage te leveren aan de strategische koers en weet deze te koppelen aan relevante maatschappelijke ontwikkelingen;
- heeft kennis van de wandelmarkt en bedrijfsmatig inzicht en weet dit te vertalen naar de specifieke situatie(s) van KWbN;
- heeft ervaring en/of affiniteit met zowel vrijwilligersorganisaties als marktgerichte organisaties;



- begrijpt de rol, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Ledenraad binnen de vereniging KWbN en handelt daarnaar, zonder op de stoel van de directeur-bestuurder of de Raad van Toezicht te willen zitten;
- is bereid en in staat om zonder last of ruggenspraak te functioneren en voert dialoog, neemt standpunten in en stemt op basis van eigen inzichten en overtuigingen;
- is besluitvaardig en weet standpunten helder uit te dragen;
- is representatief en communiceert open en eerlijk; staat open voor het ontvangen en het geven van feedback;
- heeft gevoel voor lastige situaties en intermenselijke verhoudingen, weet te verbinden en 'te corrigeren' naar algemeen (maatschappelijk) fatsoen, zowel in de werkwijze van de Ledenraad zelf als in haar externe vertegenwoordiging;
- handelt in de geest van de Code Goed Sportbestuur zoals door NOC*NSF vastgesteld en door KWbN onderschreven;
- Heeft relativerings- en inlevingsvermogen;
- Stelt altijd het algemeen belang van KWbN voorop, boven persoonlijk belang/gewin en/of de belang(en) van de groep waardoor hij of zij is gekozen.

De verdere ontwikkeling van de Ledenraad wordt gestimuleerd door verdiepende, kennis bevorderende en evaluatieve bijeenkomsten. Daarnaast krijgen Ledenraadsleden kans om op onderdelen bij te dragen aan de ontwikkeling en uitwerking van thema's.

Een Ledenraadslid ontvangt een reiskosten- en een onkostenvergoeding.